

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Sl. novine F BiH" br. 26/16 i 89/18), člana 27. Uredbe sa zakonskom snagom o ustanovama ("Sl. novine R BiH" br. 6/92, 8/93 i 13/94) člana 54. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice s djecom ("Sl. glasnik USK-a", br: 5/00, 7/01 i 11/14), člana 21. Uredbe o postupku prijema u radni odnos ("Sl. glasnik USK-a (7/19 i 11/19) i člana 9. Pravila JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most ("Sl. glasnik Općine Sanski Most" br: 10/16), a nakon konsultacija sa sindikatom, Upravni odbor JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most, na svojoj 8. sjednici održanoj dana 02.08.2019. godine, usvojio je:

**Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom
poslova i radnih zadataka**

Član 1.

U Pravilniku o radu s unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom poslova i radnih zadata (u daljem tekstu Pravilnika) u članu 3. u Stavu (3) riječi "15 dana" zamjenjuju se riječima "odmah na početku rada".

Član 2.

Član 4. mijenja se i glasi: "Radni odnos kod JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most zasniva se zaključivanjem ugovora o radu, a nakon provođenja procedure obaveznog javnog oglašavanja."

Član 3.

Član 6. mijenja se i glasi:

"(1) Kada se u Centru ukaže potreba za zasnivanjem radnog odnosa sa novim zaposlenikom postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta.
(2) Postupak provođenja procedure vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja i u slučajevima prijema pripravnika."

Član 4.

Iza člana 6. dodaje se novi član 6a. koji glasi:

" 1) Radni odnos u Centru može zasnovati lice koje ispunjava opće uslove i to :

- da je starije od 18 godina;
- da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- da nije osuđivan za krivično djelo i da se protiv istog ne vodi krivični postupak;
- da je zdravstveno sposoban."

2) dokaze o ispunjavanju općih uslova dostavlja samo izabrani kandidat nakon obavještenja dostavljenog od strane JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most."

Član 5.

Iza člana 6a. dodaje se novi član 6b. koji glasi: "JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most će svojim internim aktom regulisati postupak prijema u radni odnos, propisati postupak prijema, kriterije i način bodovanja kandidata kako na pismenom, tako i na usmenom dijelu ispita."

Član 6.

Iza člana 6b. dodaje se član 6c. koji glasi: "Prilikom zapošljavanja u radni odnos, potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju. Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas, pozivajući se na poseban zakon po kojem imaju prednost.

Član 7.

Član 7. mijenja se i glasi: " 1. Javni oglas objavljuje Direktor JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine.

2. JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most će tekst javnog oglasa dostavi JU "Služba za zapošljavanje Unsko-sanskog kantona" Bihać, koja će isti objaviti na svojoj internet stranici.

3. Na internet stranicama se objavljuje puni tekst javnog oglasa, a u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu uz naznaku gdje je objavljen puni tekst javnog oglasa.

4. Oglas ostaje objavljen na internet stranicama u čitavom periodu roka prijave."

Član 8.

Član 8. mijenja se i glasi:

"Javni oglas sadrži slijedeće podatke:

a) naziv i sjedište i internet adresu poslodavca;

b) naziv radnog mjesta i broj izvršilaca;

c) opis poslova te potrebne uslove iz Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta;

d) naznaku da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;

e) naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;

f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;

g) rok u kome se podnose prijave;

h) telefon kontakt osobe zadužene za davanje dodatnih obavještenja;

i) adresa na koju se prijave podnose;

j) dokumentacija koja se podnosi uz prijavu mora biti u originalu ili u ovjerenj kopiji i ne smije biti starija od 6 mjeseci;

k) način predaje dokumentacije. "

Član 9.

Član 9. mijenja se i glasi: " Rok za podnošenje prijave je 8 (osam) dana od dana objave u dnevnim novinama. "

Član 10.

Član 10. mijenja se i glasi: " Direktor Centra za provođenje konkursa imenovat će komisiju koja će, u skladu sa Pravilnikom o načinu prijema u radni odnos, pismenom i usmenom ispitu, te bodovanju prilikom raspisivanja javnog konkursa JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most i Uredbom o postupku prijema u radni odnos USK-a, provesti predviđenu procedure."

Član 11.

Član 11. Mijenja se i glasi: " 1. Direktor JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most dužan je primiti u radni odnos onog kandidata koji se nalazi na prvom mjestu rang liste kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje iz bilo kog razloga, u roku od 10 dana od dana prijema odluke o prijemu u radni odnos, poslodavac prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa rang liste kandidata.

2. Direktor Centra je dužan odluku o prijemu u radni odnos donijeti u roku od tri radna dana od dana prijema rang liste kandidata i ista mora biti obrazložena.

3. Direktor Centra obavještava kandidate sa rang liste kandidata o odluci o prijemu u radni odnos u roku od tri dana od dana donošenja odluke.

4. Uz obavijest iz stava 3. ovog člana kandidatima se dostavlja odluka o prijemu u radni odnos izabranog kandidata, rang lista kandidata, i uputa o pravnom lijeku."

Član 12.

Član 12. mijenja se i glasi: " 1. Kandidat koji nije primljen ima pravo podnijeti prigovor Upravnom odboru u roku od 7 dana od dana prijema obavijesti o prijemu u radni odnos.

2. Prigovor na obavijest zadržava izvršenje odluke o izboru kandidata."

Član 13.

Član 13. mijenja se i glasi: "Upravni odbor rješava po prigovoru u roku od 7 dana. Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana."

Član 14.

Iza člana 13. dodaje se novi član 13a. koji glasi: "Javni oglas može se poništiti najkasnije do isteka roka za podnošenje prijave i to u slijedećim slučajevima:

- a) u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.)
- b) u slučaju da su uočeni bitni nedostaci u tekstu javnog oglasa koji ne čine očite tehničke greške."

Član 15.

Član 14. mijenja se i glasi: "Ako se na javni oglas ne javi niti jedan kandidat koji ispunjava uslove oglasa, Direktor će donijeti odluku o ponavljanju oglasa najkasnije u roku od 30 dana ako i dalje postoji potreba za prijem u radni odnos zaposlenika.

Član 16.

Član 17. mijenja se i glasi: "Ugovor o radu zaključuje se:

1. na neodređeno vrijeme,
2. na određeno vrijeme.

Ugovor o radu može se zaključiti na određeno uz obavezno javnog oglašavanja upražnjenog radnog mjesta slučajevima:

- obavljanje izvanrednih ili privremenih i povremenih poslova čiji se opseg privremeno povećao, a koji nisu trajnijeg karaktera, dok traje potreba za njihovim obavljanjem,
- zamjene za određeni period odsutnog zaposlenika do njegovog povratka,
- u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe procesa rada, dok traje potreba procesa rada.

Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od tri godine.

Ugovor o radu koji ne sadrži podatke u pogledu trajanja smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Ako zaposlenik izričito ili prećutno obnovi ugovor o radu na određeno vrijeme sa poslodavcem odnosno izričito ili prećutno sa poslodavcem zaključi uzastopne ugovore o radu na određeno vrijeme na period duži od tri godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Radno-pravni status direktora Centra regulisan je odredbama člana 27. Zakona o radu. "

Član 17.

Iza člana 17. dodaje se novi član 17.a. koji glasi: "Izuzetno od odredbe člana 17. ovog pravilnika, prijem u radni odnos bez raspisivanja javnog oglasa može se vršiti na određeno vrijeme u slijedećim slučajevima:

- a) otkaz sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu u smislu odredbe člana 107. Zakona o radu,
- b) prijem u radni odnos na određeno vrijeme najdalje do 180 dana, jednokratno u toku jedne kalendarske godine za konkretno radno mjesto,
- c) prijem u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti neuposlenih osoba,
- d) prijem u radni odnos na određeno vrijeme najdalje do 180 dana u slučaju prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika."

Član 18.

U Članu 20. stav 3. mijenja se i glasi: " Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže godinu dana, ako zakonom nije drugačije određeno na osnovu obaveznog javnog oglašavanja."

Član 19.

U članu 34. riječi "VŠS - Viša Uprava škola ili" brišu se.

Član 20.

U članu 35. riječi "Pravni fakultet ili ili" brišu se.

Član 21.

U članu 36. iza stava 5. dodaje se novi stav 6. koji glasi: "dostavlja pismena ogranim, i ustanovama i drugim pravnim kao i fizičkim licima", dosadašnji stav 6. postaje stav 7."

Iza stava 6. Dodaje se novi stav koji glasi "obavlja i druge poslove iz djelokruga svog rada, kao i poslove koji mu se stave u nadležnost od strane direktora Centra".

Član 22.

U članu 41. u stavu 1 dodaje se nova tačka koja glasi: "uređenje kruga JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most".

Član 23.

U članu 54. iza stava 1. Dodaje se novi stav koji glasi: "Iznimno, godišnji odmor može trajati i duže od 30 dana ako je to uređeno kolektivnim ugovorom, a prema naravi posla i uvjetima rada. Dosadašnji stavovi 2, 3 i 4 postaju stavovi 3, 4 i 5."

Član 24.

Iza člana 65. dodaje se novi član 65a. koji glasi: " Zaposleniku izabranom, odnosno imenovanom na neku od javnih dužnosti u organe Bosne i Hercegovine, Federacije, organe kantona, grada i općine i zaposleniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obveze iz radnog odnosa, na njegov zahtjev miruju, a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije, od dana izbora odnosno imenovanja. (2) Zaposlenik koji nakon završenog mandata iz stava (1) ovog člana, želi da se vrati kod poslodavca, dužan ga je o tome obavijestiti u roku od 30 dana od dana prestanka mandata, a poslodavac je dužan primiti zaposlenika na rad u roku od 30 dana od dana obavijesti zaposlenika. (3) Zaposlenik, koji je obavijestio poslodavca u smislu stava (2) ovog člana, poslodavac je dužan rasporediti na poslove na kojima je radio prije stupanja na dužnost ili na druge odgovarajuće poslove, osim ako je prestala potreba za obavljanjem tih poslova zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga u smislu člana 96. Zakona o radu. (4) Ako poslodavac ne može vratiti radnika na rad, zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova u smislu stava (3) ovog člana, dužan mu je isplatiti otpremninu utvrđenu u članu 111. Zakona o radu, s tim da se prosječna plaća dovede na razinu plaće koju bi radnik ostvario da je radio.

(5) Ako zaposleniku prestane radni odnos u smislu stava (3) ovog člana, poslodavac ne može u roku od jedne godine dana, zaposliti drugu osobu koja ima istu kvalifikaciju ili stepen stručne spreme."

Član 25.

U članu 75. dodaje se stav 2 koji glasi: "Plaća za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne plaće, dijela plaće za radni učinak i uvećane plaće u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 26.

U članu 76. u stavu 1 riječi "uz saglasnost Općinskog načelnika, a koja ne može biti veća od osnovice za obračun u organu uprave Općine Sanski Most" zamjenjuju se riječima "uz saglasnost Upravnog odbora JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most, a koja će biti jednaka osnovici za obračun u organu uprave Općine Sanski Most".

Iza stava 3 dodaje se novi stav 4 koji glasi: "U slučajevima izmjene koeficijenta platnih razreda za obračun osnovne plaće odluku o usklađivanju koeficijanata donosi Upravni odbor JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most."

Član 27.

U članu 93. u stav 3 mijenja se i glasi:

" Članom uže porodice u smislu stava 2. ovog člana smatraju se: bračni i vanbračni drug (ako žive u zajedničkom domaćinstvu),

-dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče roditelji i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob),

- roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji),

- braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već i korisnik nakande stvarno izdržava, ili je obaveza njegovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, pod uslovom da sa njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu."

Član 28.

U članu 99. u stavu c. riječi "i 20 godina staža osiguranja" zamjenjuju se riječima " i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzionom i invalidskom osiguranju), ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore."

Stav d. Mjenja se i glasi: "kad radnik navrš 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzionom i invalidskom osiguranju), bez obzira na godine života, ako se poslodavac i radnik drugačije ne dogovore.

Član 29.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o radu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom poslova i radnih zadataka stupa na snagu njegovim usvajanjem – davanjem saglasnosti od strane Općinskog vijeća općine Sanski Most.

Broj: 01-35-0-7/19

Dana: 02.08.2019. godine

**PREDSJEDNIK UPRAVNOG
ODBORA**

Aida Imamović – Mujagić
dipl. soc. radnik