

Na osnovu člana 68. Zakona o zaštiti na radu ("Sl. list SR BiH" br.22/90), člana 9. Pravila JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most ("Sl. glasnik Općine Sanski Most" br: 10/16), Upravni odbor JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most, na svojoj 11. sjednici održanoj dana 25.02.2020. godine, donosi:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU JU "Centar za socijalni rad" Sanski Most

OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnik o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu Pravilnik) obuhvata skup mjera i aktivnosti usmjerenih na stvaranje uslova koji obezbjeđuju sigurnost na radu, na sprječavanje i otklanjanje opasnosti i štetnosti koje mogu prouzrokovati povrede na radu, oboljenja i oštećenja zdravlja zaposlenikana radu ili u vezi sa radom kao i na čuvanje života, zdravlja i radne sposobnosti zaposlenika JU" Centar za socijalni rad" Sanski Most (u daljnjem tekstu Centar).

Član 2.

Pravo na zaštitu na radu u smislu ovog Pravilnika imaju zaposlenici koji su u radnom odnosu u Centru i sva lica koja se po bilo kom osnovu nalaze na radu, kao i učenici, student na praktičnoj nastavi i stručnoj praksi, pripravnici, te lica koja se nalaze na stručnom usavršavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

MJERE ZAŠTITE NA RADU

Član 3.

U cilju ostvarivanja razvoja i unapređivanja procesa rada i poduzimanja mjera kojima se obezbjeđuje sigurnost na radu i program mjera zaštite na radu, Centar će obezbijediti za sva radna mjesta odgovarajuće opće mjere zaštite uposlenika i to:

- a) uslove koje treba da ispunjavaju radne i pomoćne prostorije u cilju osiguranja potrebne radne površine i radnog prostora,
- b) obezbjeđenja odgovarajućih puteva za prolaz,transport, evakuaciju,
- c) osvjetljenje, ograničenje buke i vibracija,
- d) otklanjanje štetnih uticaja i opasnih materija,
- e) obezbjeđenje ispravnih sredstava rada,
- f) obezbjeđenje i zaštita od udara električne struje i sprečavanje nastanka požara, eksplozija.

Član 4.

1. Sve radne i pomoćne prostorije moraju biti, prema vrsti posla, dovoljno osvijetljene prirodnom ili umjetnom svjetlošću.
2. Prozori i drugi elementi za osvijetljenje, moraju se održavati u čistom i ispravnom stanju.
3. Umjetno osvijetljenje prostorija, mora biti tako izvedeno da blještavošću ne zaslijepljuje uposlenike pri radu.
4. Sva mjesta koja predstavljaju naročitu opasnost pri kretanju uposlenika moraju biti dobro osvijetljena.
5. Zidovi i stropovi radnih prostorija, moraju biti obojeni tako da upijaju što manje svjetlosti.

Član 5.

1. Radne prostorije zimi moraju biti zagrijane.
2. Temperatura radnih prostorija mora odgovarati optimalnim propisanim vrijednostima radne prostorije.

Član 6.

U radnim prostorijama mora se osigurati prirodna ili umjetna ventilacija.

Član 7.

Zaposlenici imaju pravo na sigurne uvjete rada.

Član 8.

U Centru ne postoje radna mjesta sa posebnim uslovima rada.

Član 9.

Na vidljivom i lako pristupačnom mjestu mora biti postavljen ormarić sa sredstvima za pružanje prve pomoći. Prvu pomoć dužan je pružiti svaki zaposlenik koji se zatekne u blizini povrijeđenog.

MJERE U VEZI SA USLOVIMA RADA

Član 10.

Niko nemože zasnovati radni odnos, odnosno biti raspoređen na drugo radno mjesto ako prethodno nije utvrđena stručna kvalifikacija, zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika koje odgovaraju uslovima rada i zahtjevima koje treba da ispunjava zaposlenik u vršenju poslova svog radnog mjesta.

Član 11.

Izdavanjem uvjerenja, odnosno utvrđivanja zdravstvenog stanja i psihofizički sposobnosti zaposlenika vrši ovlaštena organizacija-ustanova.

PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA I ZAPOSLENIKA

Član 12.

Prije raspoređivanja na radno mjesto, radnik se obavezno obučava iz oblasti zaštite na radu po programu koji se donosi u skladu sa opštim aktom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Radnik je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite na radu, da koristi sredstva rada i opremu po uputstvu proizvođača i uputstvu za bezbjedan rad koji utvrdi poslodavac.

Član 14.

Radnik je dužan da odmah prijavi sve zapažene nedostatke, kvarove ili druge pojave koje bi mogle ugroziti bezbjednost na radu. Prijava može biti pismena ili usmena, a podnosi se radniku određenom opštim aktom odnosno poslodavcu.

Član 15.

Direktor ima sljedeće obaveze:

- a) Stara se o dosljednom primjenjivanju mjera zaštite na radu,
- b) Prati stanje zaštite na radu,
- c) provodi odluke i stara se o izvršenju odluka nadležne inspekcije rada o otklanjanju utvrđenih nedostataka i nepravilnosti.

Član 16.

1. Zabranjuje se pušenje i stvaranje, odnosno unosenje otvorenog plamena u svim prostorijama gdje postoje lako zapaljive materije i eksplozivne smjese.
2. Zabranjuje se pušenje na svim radnim sastancima i skupovima koji se održavaju u zatvorenim prostorijama.
3. Pušenje je dozvoljeno samo u namjenskim prostorijama.

OBAVEZE CENTRA PREMA ORGANIMA KOJI VRŠE NADZOR IZ OBAVEZE ZAŠTITE NA RADU

Član 17.

Centar je u obavezi postupiti kako slijedi:

- a) U ostavljenim rokovima otkloniti nedostatke utvrdjene pravosnažnim Rešenjem inspektora rada,
- b) omogućiti nadležnom inspektorima rada pregled prostorija, uređaja, akata i drugih isprava,
- c) odmah izvjestiti inspekciju i druge organe u slučajevima kolektivne nesreće, težim povredama, smrtnom slučaju, kao i pojavama koje mogu ugroziti zdravlje i život zaposlenika.

EVIDENCIJE KOJE SE VODE IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Član 18.

U preduzeću vode se slijedeće evidencije:

- a) radnicima raspoređenim na radna mjesta sa posebnim uslovima rada;
- b) provjeri znanja radnika iz oblasti zaštite na radu ;
- c) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine, sredstava rada i opreme i sredstava lične zaštite ;
- d) povredama radnika na radu ,profesionalnim oboljenjima ,smrtnim slučajevima i njih ovim uzrocima ;
- e) ljekarskim pregledima.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 19.

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim Pravilnikom neposredno će se primjenivati odredbe Zakona o zaštiti na radu.

Član 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu njegovim usvajanjem od strane Upravnog odbora JU "Centar za socijalni rad" Sanki Most.

Broj: 01-2-1/20

Dana: 25.02.2020. godine


**PREDSJEDNIK UPRAVNOG
ODBORA**

Aida Imamović – Mujagić
dipl. soc. radnik